



ВЕСТИ КАМАЗА



Грузовик без водителя:
«КАМАЗ» участвует
в создании авторобота

2

Дни донора:
камазовцы сдают кровь,
спасая жизни

3

Цветы к 8 Марта:
«ВК» собрали букет
из женских имён

4

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Берегите женщин

Ольга АМЕРХАНОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«До проходной имеет значение: мужчины или женщины, после — только производство», — говорит начальник гальванического цеха № 2 завода двигателей Зиннур Марданов, в чьём подразделении работает одна из самых больших женских бригад. Производство производством, однако он сам признаёт, что к женщинам нужен особый подход: такт, ласка, уважение. Как к мамам.

Большинство женщин на производстве и есть мамы. Гальваник Ильсияр Яппарова по пути на ночную смену слушает телефонный отчёт дочки: «Всё в порядке, из музыкалки вернулась, поела». У её коллеги Альфии Хабибшиной младший сын в этом году пошёл в первый класс, во время перерыва она также по телефону помогает разобраться маленькому школьнику, мечтающему вернуться в садик, с домашним заданием. У старшего рабочего Елены Раджабовой материнские заботы «повзрослели» вместе с сыновьями, перешли с бытового уровня на государственный: мальчишкам скоро в армию, и новости с Украины смотреть так страшно... Дети — вот главная тема для разговоров в нерабочее время. Их успехи в школе, болезни, любви, тревоги знакомы всем в женском коллективе. Разве тут что-нибудь скроется?

Подруги на работе — что датчики настроения: сразу чувствуют перемены. «Меня Альфия спрашивает: чего грустная? Вот выговорись, и лучше становится. Дома-то одна с ребёнком, с кем поделиться? На людях лучше», —



Многие хотели бы попасть в смену Елены Раджабовой

признаётся одна из женщин. Коллега её поддерживает: «На некоторые темы и дома не поговоришь, маме не скажешь. Родственники меньше знают — лучше спят». Такие отношения и возможность получить утешение или совет все в смене ценят. Коллектив давно стал клубом психологической разгрузки, и это

одна из причин, помимо стажа за вредность, по которой люди подолгу держатся на тяжёлом и опасном произ-

водстве. Цех относится к химически опасным производственным объектам, на кото-

К женщинам на производстве нужен особый подход: такт, ласка, уважение. Как к мамам.

рых не стоит расслабляться. «Тут и опасно, и вредно, и физически очень тяжёлый труд», — говорят в бригаде. — Поднимать детали надо и весь день приходится находиться на ногах. Мужчины не выдерживают. Брали тут ребят — они не остались, ушли».

Всего в бригаде 40 женщин, которые распределены по четырем сменам. Эту смену начальник цеха очень хвалит: «Очень работающие, грамотные. Работают по принципу многостаночного обслуживания. Каждый человек на любой линии может стоять, а техпроцессы у нас разные: цинкование, анодирование, фосфатирование, хромирование». Если коллега вдруг нужна помощь — всегда пожалуйста. «У нас к любому подойди — поможет, покажет, подскажет», — говорит старший рабочий. — Всякие нюансы бывают, по покрытию, например. Одни детали хорошо покрываются, другие не очень. Надо подумать, с чем загрузить, какой ток поставить».

Коллектив сформировался несколько лет назад. Во время очередного кризиса закрылся автомеханический корпус ПРЗ, детали в основном переправили на термогальваническое производство завода двигателей. Бригада в цехе была меньше, но с увеличением заказа набрала людей.

«Мы перевелись сюда со своими деталями с АМК», — говорит Елена Раджабова. «Я пришла с улицы, меня замечательно приняли», — говорит Ирина Валиуллина. «Я

работала на ПРЗ, — рассказывает Альфия Хабибшина. — Тут близкая подруга была, сейчас она на пенсии, переманила меня. И мне так тут нравится!»

Все женщины согласны, что в женской бригаде работать приятней. Начальник цеха понимающе кивает: «Можно поделиться сокровенным. А мужчина будет сидеть — при нём многого не скажешь». В подтверждение его слов работницы больше отмалчиваются, пока начальник рядом. Руководитель старается за всех, говоря о женском, но даже накануне 8 Марта ему привычной производственные темы: техпроцесс, дисциплина, ПСК. «Ещё всех работников волнует, как будет работать «КАМАЗ», — говорит Зиннур Марданов, и все лица становятся серьёзными. — От этого зависит наше благосостояние, наши зарплаты. Работа тяжёлая, а когда её нет, невесело. Вот после праздников пришли, работы мало. У кого кредиты, у кого ипотека, приходится зарабатывать деньги».

Неудивительно, что даже в том, что бригада выходит на работу 8 марта, начальник цеха видит плюс. Ведь в праздничные дни оплата двойная. «А не обидно будет на завод идти, когда все отдыхают?» — спрашивают у женщин. Они смеются: «Не в первый раз! Будем себя поздравлять, тортик купим, наладчик нам открытку принесёт». Что ещё нужно для хорошего праздника? Душевный разговор. А уж с этим в бригаде проблем нет.

Дорогие женщины «КАМАЗа»!

Поздравляем вас с замечательным женским праздником 8 Марта, днём весны! Всё, что делают на земле мужчины, — для вас, милые женщины. Мы живём, работаем, добиваемся успеха ради вашей улыбки и любви, ради вашего покоя и счастья. И пусть все мужчины, сопровождающие вас по жизни — отцы, мужья, сыновья, братья и возлюбленные, — будут вашей прочной, надёжной, достойной опорой. Мы многим обязаны нашим женщинам — всем, начиная с жизни. Вы тоньше чувствуете, поэтому прекрасно разбираетесь в искусстве, культуре. Вы нас учите и воспитываете. И прежде всего личным примером. И работаете вы просто замечательно. Праздничного настроения вам! Всего самого доброго! Любви, счастья, здоровья и всех жизненных благ! С праздником, милые женщины!

**Генеральный директор ОАО «КАМАЗ» С.А. Когогин,
председатель профкома работников ОАО «КАМАЗ»
А.А. Васильев**

НОВОСТИ

Первое заседание Совета директоров

19 февраля состоялось первое в текущем году заседание Совета директоров ОАО «КАМАЗ». Решением Совета директоров в повестку дня годового общего собрания акционеров ОАО «КАМАЗ», планируемого к созыву в июне 2015 года, внесён вопрос «Об одобрении заключения Дополнения № 5 к Кредитному соглашению от 31 декабря 2010 года № 110100/1103 между ОАО «КАМАЗ» и Государственной корпорацией «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» как сделки, в совершении которой имеется заинтересованность».

Члены Совета директоров ОАО «КАМАЗ» подвели предварительные итоги исполнения бизнес-плана компании за 2014 год. Так, при снижении рынка тяжёлых грузовиков России на 24% (по данным регистрации) доля «КАМАЗа» выросла с 37,4 до 44,5%. Общие продажи автогиганта на внутреннем и внешнем рынках составили 38,6 тыс. автомашин, что на 12% меньше аналогичного периода прошлого года.

Лизинговая сделка

Лизинговая компания «КАМАЗ» заключила сделку с Группой компаний Akron Holding на поставку 50 ломозов на общую сумму 180 млн рублей. По условиям сделки один из крупнейших независимых ломозаготовительных холдингов России Akron Holding получит 50 автомобилей на базе шасси КАМАЗ-65115 в комплектации с краноманипулятором установкой и грейфером. Новый партнёр «КАМАЗа» — объединение производственных компаний, расположенных на территории Московской, Самарской, Нижегородской, Ульяновской и других областей, а также в республиках Татарстан и Башкортостан.

БУДЕТ ПРАЗДНИК

В литературной форме

Сегодня вечером женщины — достойнейшие представительницы ОАО «КАМАЗ» отправятся в кинотеатр «Иллюзион».

В этом году для них подготовлен сюрприз: в Год литературы виновницы торжества приглашены на премьеру фильма «Две женщины» режиссёра Веры Глаголевой, снятого по пьесе Ивана Тургенева «Месяц в деревне». Но перед тем как классические герои с экрана скажут свои заветные слова, объяснения в любви и слова признательности со сцены произнесут руководители «КАМАЗа» и Набережных Челнов.

Накануне праздника за достижение высоких производственных показателей в работе и многолетний добросовестный труд почётными грамотами ОАО «КАМАЗ» награждены 96 работников автогиганта, 97 поощрены благодарственными письмами руководства компании, а 29 женщинам вручат благодарности от мэра города.

Также праздничные мероприятия пройдут на заводах и в подразделениях компании. Репортаж с них — в следующем номере «ВК».

ТЕХНОЛОГИИ

Искусство закручивать гайки

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На «КАМАЗе» внедряют уникальное технологическое оборудование — интеллектуальные сборочные системы. Гибрид компьютера и гайковёрта, похожий на фантастический многоствольный пулемёт, управляет затяжкой гаек с помощью электроники: качество сборки повышается за счёт исключения человеческого фактора и контроля значения момента затяжки. Камазовские агрегаты для умной сборки не имеют российского аналога, гораздо дешевле импортных, а потому оказались интересны и другим крупным российским промышленникам.

Разработка таких сборочных систем началась на РИЗе в 2013 году. Первый долго-

жданный аппарат со сложным названием «пневматический многошпиндельный



Четыре новых агрегата работают в цехе мостов Ав3

гайковёрт с электронным управлением по моменту затяжки» заработал на автомобильном заводе в ноябре 2013 года. Сейчас на Ав3 пять таких агрегатов: четыре в цехе мостов и один на ГСК-1. Ещё пять готовятся к запуску. «Внедрение 10 сборочных систем даёт условный экономический эффект в 20 млн рублей. Потребность Ав3 при модернизации сборочных линий — более 100 млн рублей условной экономики при оснащении нашими интеллектуальными сборочными системами», — гово-

рит Анатолий Михайлов, который начал работу над проектом, будучи главным конструктором РИЗа.

Оказалось, внутренняя инициатива заводского конструктора может быть полезна всей стране. Анатолий Михайлов, теперь уже главный специалист группы по диверсификации, считает камазовский агрегат мощным аргументом в деле переориентирования рынков сбыта: «Наши сборочные системы, созданные совместно с ЗАО «Инструм-Рэнд», позволили получить новую продукцию диверсификации. Камазовские агрегаты в 2,5 раза дешевле импортных аналогов. А так как в России нет других производителей, это даёт нам большой шанс выйти на рынок РФ».

Создать конкурентоспособный отечественный инструмент Михайлов мечтал давно. Интерес к новой продукции «КАМАЗа» уже проявили коллеги по автопрому: «ГАЗ», Sollers, «НЕФАЗ».

«Есть заявки на наши сборочные системы от компаний «РОСТАР» (ориентировочный объём заказа 4 млн рублей), «РОСКАМ», ведутся переговоры с ЗАО «ГАСИС» для сборки установок газотделения. Судя по анализу рынка, наша доля на рынке может составить до 100 млн рублей в год», — утверждает Анатолий Михайлов. Он считает, что камазовская

разработка пригодится и в других отраслях: сельскохозяйственном машиностроении, судостроении, нефтегазоперерабатывающей отрасли, которая крайне нуждается в автоматизации резьбовых соединений, и особенно — в оборонной промышленности, которая обязана применять только отечественную программную продукцию.



Интеллектуальные сборочные системы «КАМАЗа» пригодятся всей России, считает Анатолий Михайлов

НОВОСТИ

Новые автобусы

«КАМАЗ» принял участие в обновлении автобусного парка Башкирии, поставив в республику 30 городских пассажирских автобусов НЕФА35299-30-51, работающих на компримированном природном газе.

Автобусы были получены в рамках постановления Правительства РФ «Об утверждении правил предоставления субсидий на закупку автобусов и техники для жилищно-коммунального хозяйства, работающих на газомоторном топливе». Поставка автобусов для нужд автотранспортного предприятия «Башавтотранс» организована совместно с ЗАО «Сбербанк Лизинг» и официальным дилером «КАМАЗа» по пассажирским автобусам — ООО «Автосбыт».

Нефтяники едут на «КАМАЗ»

Завтра на «КАМАЗ» прибывает делегация из «Сургутнефтегаза», одной из крупнейших нефтяных и газодобывающих компаний в России.

Делегацию возглавляет заместитель генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» Сергей Савин. В сопровождении топ-менеджеров компании гости посетят совместное предприятие «КАММИНЗ КАМА», завод двигателей, автомобильный завод, а также ознакомятся с выставкой спецтехники, организованной на территории Торгово-финансовой компании «КАМАЗ».

Основная цель визита — знакомство с технологиями производства и новинками модельного ряда. Кроме того, запланирован ряд переговоров с Сергеем Когогиным и его заместителями по поводу вариантов перспективного сотрудничества. «Сургутнефтегаз» — одно из крупнейших предприятий нефтяной отрасли России, на его долю приходится около 12% объёмов добычи нефти в стране и 20% газа, добываемого нефтяными компаниями России. На протяжении многих лет предприятие является лидером отрасли по разведочному, эксплуатационному бурению и вводу в эксплуатацию новых добывающих скважин.

Отметим, что в «нефтянке» камазовская спецтехника всегда была востребованной. С начала 2001 года освоено более ста новых моделей спецтехники КАМАЗ для нефте- и газодобывающих отраслей. «Нефтяные» спецнадстройки для установок на шасси КАМАЗ выпускают более 50 заводов России. В условиях кризиса импортная спецтехника сильно подорожала, поэтому отечественные грузовики выглядят ещё более привлекательно.

На пути к Олимпу

В Татарстанской таможене определили победителей первого этапа конкурса «Таможенный Олимп-2015».

Федеральная таможенная служба России проводит ежегодный конкурс «Таможенный Олимп». Его цель — признание достижений в сфере внешней торговли и таможенного дела участников внешнеэкономической деятельности. По итогам первого этапа конкурса ОАО «КАМАЗ» признано победителем в номинации «Лучший импортер». Теперь компания в числе других победителей автоматически получила путёвку на участие во втором этапе, который состоится в Приволжском таможенном управлении. Здесь определятся победители второго уровня, которые станут претендентами от округа для участия в заключительном, общероссийском этапе.

В планах — Куба

На «КАМАЗе» с деловым визитом побывала кубинская делегация, в составе которой присутствовали замминистра промышленности Республики Куба Андриана Барсело Перути и чрезвычайный и полномочный посол Кубы в РФ Эмилио Лосада Гарсиа.

Со стороны «КАМАЗа» их сопровождали заместитель генерального директора ОАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Павел Каничев, руководство Внешнеторговой компании «КАМАЗ». Гости посетили автомобильный завод, где ознакомились с работой главного сборочного конвейера, а также завод двигателей и расположенное на его территории совместное предприятие «КАММИНЗ КАМА». Затем делегация побывала в НП «КАМАЗ-Автоспорт» — месте базирования команды «КАМАЗ-мастер», где у гостей была возможность пообщаться с гонщиками и увидеть легендарные спортивные грузовики «КАМАЗ». В генеральной дирекции «КАМАЗа» прошли деловые переговоры, на которых обсуждалась возможность организации сборочного производства грузовиков на Кубе.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Мобильный бетонный завод

Туймазинский завод автобетоновозов, дочернее предприятие «КАМАЗа» в Башкирии, запустил в серийное производство мобильные бетонные заводы модели «Гранит-42». Новая производственная линия по выпуску мобильных бетонных заводов серии «Гранит» разной производительности была запущена в рамках программы диверсификации производства ОАО «ТЗА». При этом завод плотно сотрудничал с ПАО «Бетонмаш», которое имеет 60-летний опыт в производстве бетоносмесительного оборудования. Освоение линии началось осенью 2013 года. Сегодня производство бетонных заводов осуществляется серийно, серия «Гранит» сочетает в себе все новейшие разработки ПАО «Бетонмаш» и производится с учётом последних мировых тенденций в данной отрасли.

Ключевыми особенностями бетонных заводов марки «ТЗА/КБЗ» является их компактность, в связи с чем транспортировка оборудования осуществляется двумя фурами. Монтаж и демонтаж можно выполнить в сжатые сроки, а поскольку необходимости в подготовке специального фундамента нет, затраты на его заливку под установку завода минимальны.



Бетонные заводы сочетают в себе характеристики как стационарных, так и мобильных установок

ТЕХНОЛОГИИ

Беспилотник КАМАЗ: через 10 лет на дорогах появятся роботы

Анжелика АКУЕВА

«КАМАЗ» работает над проектом по созданию беспилотного автомобиля под рабочим названием «Авторобот». Работы над первым коммерческим беспилотником ведутся совместно с двумя российскими партнёрами, компаниями Cognitive Technologies и ОАО «ВИСТ Групп». Проект стартовал чуть меньше года назад, и уже в июле в Москве на закрытом полигоне пройдут испытания прототипа, изготовление которого начинается сейчас в НТЦ ОАО «КАМАЗ».

«Уже через 10 лет возможно создать полноценный грузовой беспилотник», — считает Сергей Назаренко, главный конструктор по инновационным продуктам НТЦ ОАО «КАМАЗ». КАМАЗ-беспилотник сможет быть самостоятельным участником движения: замечать ямы и выбоины на дороге, «видеть» другой транспорт и пешеходов, отслеживать препятствия и дорожные объекты. Грузовик с автопилотом сможет двигаться при отсутствии разметки, в условиях бездорожья, в черте города, сможет анализировать сигналы светофоров и дорожные знаки. Но самое главное — беспилотник будет принимать решение о маршруте движения, автоматически определять степень безопасности маневра и предупреждать ДТП. Считывать информацию об окружении автопилот будет с помощью видеокамер и радаров.

Суммарные затраты на разработку и производство беспилотных КАМАЗов оцениваются в 17-18 млрд рублей. Сейчас «КАМАЗ» привлекает к работе над проектом 15 специалистов НТЦ, пятеро из них — в инновационном центре «КАМАЗа», находящемся на территории «Сколково».

Как идёт разработка, Сергей Назаренко подробно рассказал газете «Вести КАМАЗа».

— Сергей Владимирович, что нужно сделать, чтобы на российских дорогах появилась машина будущего — грузовик без водителя?

— Работа по проекту «Авторобот» ведётся в трёх направлениях: SmartPilot, AirPilot и RoboPilot. Направление SmartPilot — это создание умных помощников для автомобиля, которые не управляют, а лишь помогают водителю в сложной ситуации. Например, могут затормозить автомобиль в случае опасности, если водитель отвлекся. Также система может осуществлять адаптивный круиз-контроль, поддерживая

скорость в зависимости от скорости идущего транспорта.

Направление AirPilot — создание машин с дистанционным управлением. Водитель сможет управлять машиной, находясь от неё на расстоянии. Эта функция будет особенно полезна, например, МЧС в аварийной ситуации, когда посылать людей смертельно опасно. На промышленном объекте или при химическом заражении экипажа, находясь на безопасном расстоянии, с пульта сможет управлять автомобилем КАМАЗ дистанционно и осуществлять пожаротушение или другие действия. В горно-добывающей промышленности диспетчер сможет управлять карьерной машиной с рабочего места в офисе.

Система RoboPilot должна работать без водителя вообще: машине ставят задачу переместиться из пункта А в пункт Б, задаётся либо фиксированный маршрут, либо робот выбирает его сам. Такие машины нужны не столько в гражданском секторе, это интересно, в первую очередь, силовым ведомствам.

— Какая задача стоит непосредственно перед «КАМАЗом»?

— Вместе с нами будут работать два партнёра на первом этапе: по программной части — Cognitive Technologies и по аппаратной части — компания «ВИСТ Групп». Первый пишет алгоритмы распознавания видеозображения, второй создаёт искусственный интеллект, подбирает аппаратуру, которую необходимо установить на автомобиль: радары, видеокамеры, контроллеры, датчики скорости, систему высокоточной спутниковой и инерциальной навигации, и обеспечивает их интеграцию с системами автомобиля. Наша задача — подготовить грузовой автомобиль, чтобы дополнительные системы технического зрения, системы связи могли получать информацию и управлять основными системами авто-

мобиля: двигатель, коробка передач, тормозная система, светотехника и рулевое управление. Соответственно, мы интегрируем в автомобиль электронную тормозную систему, электронный руль, электронную педаль газа, электронное управление светотехникой, автоматическую коробку передач. Также мы обеспечиваем размещение всех дополнительных элементов роботизации в конструкции грузового автомобиля.

— Чем российские машины должны отличаться от машин конкурентов?

— У иностранных компаний есть существенное ограничение по использованию роботизированных автомобилей: возможность ездить только по дорогам, которые внесены в память компьютера. Будем смотреть на вещи реалистично: в России и в обычных дорогами проблемы, а «умные» дороги — история не про нас ещё долгое время. Поэтому система управления нашим автомобилем не должна зависеть от подсказок со стороны дороги.

Наш авторобот будет передвигаться только при помощи системы технического зрения, стандартных нави-

словиях — в туман, в дождь, в снег; на любых дорогах и в условиях бездорожья.

— На каком этапе работы вы сейчас?

— Киюлю должен появиться прототип, на котором мы отработаем часть различных сценариев: дистанционное управление и автономное движение. Испытания пройдут в Москве на закрытых полигонах. На случай нештатной ситуации во время испытаний в кабине будет водитель.

— В чём основная трудность разработки?

— Машину надо будет обучать поведению в разных дорожных ситуациях. Количество дорожных сценариев исчисляется десятками тысяч или даже больше. Машина должна уметь в каждой ситуации находить решение, распознавать объекты: столб, дерево, человек, край дороги и прочее; отслеживать движение нескольких объектов в режиме реального времени, принимать решение и корректировать свою траекторию движения. А ввиду того, что планируемая скорость авторобота — стандартные 80-90 км/ч, то скорость принятия решения должна быть стремитель-



Так выглядит беспилотник Google, представленный в конце 2014 года. Машина, по словам создателей, готова выехать на дороги города. Но, в отличие от «КАМАЗа», в Google не намерены заниматься производством автомобиля: компания ищет партнёров, которые хотят продвигать разработанные фирмой технологии

должна быть очень высокой, даже с учётом сегодняшних возможностей графических и центральных процессоров компьютеров. Поэтому внутри автомобиля первое время будет стоять довольно объёмный и высокопроизводительный компьютер, который займёт часть спального места в кабине, несколько мощных процессоров будут обрабатывать входящую видеoinформацию, информацию с радаров и принимать решение.

— Наверняка у машин будущего изменится внешний вид?

— Изначально у беспилотника будет классическая кабина, чтобы сохранилась возможность управления машиной тремя способами: обычным, дистанционным и

ны в конструкции грузового автомобиля.

— Сколько может стоить такая машина?

— Согласно мировому опыту, прототипы могут быть до 10 раз дороже серийных образцов: всё делается индивидуально, в одном экземпляре, на заказ. Что касается серийного производства, то наша задача — чтобы авторобот стоил максимум вдвое больше обычной машины.

— Сроки реализации проекта?

— Умные помощники SmartPilot реализуемы в течение двух-четырёх лет. Дистанционное управление AirPilot — в течение пяти лет. Автономное RoboPilot — в течение 10 лет. Но внедрению таких машин пока мешает законодательство. Появление на наших дорогах машин без водителя сейчас запрещено, а значит, потребуется внести поправки в законы. В любом случае, машины-роботы будут выпущены на дороги только после многолетних тестов. К 2025–27 годам, думаю, мы сможем создать беспилотник для выпуска на дороги общего пользования, который будет иметь степень безопасности большую, чем если бы машиной управлял человек.

«Все серьёзные компании начали работу над роботизацией своей техники. Через 10 лет это будет не редкостью», — заявил генеральный директор ОАО «КАМАЗ» Сергей Когогин.

рационных карт, датчиков системы GPS-ГЛОНАСС и инерционных систем позиционирования. Машина должна работать в любое время суток, при любых погодных

условиях, менее 0,1 секунды, ведь за доли секунды машина проезжает десятки метров. Это означает, что мощность вычислительной техники, установленной в автомобиле,



Машины с системой RoboPilot, работающие без водителя, заинтересуют, в первую очередь, силовые ведомства

ТЕРРИТОРИЯ LEAN

Стройность по стандартам

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Ещё несколько лет назад сама постановка вопроса «Нужны ли стандарты для бережливого производства в масштабах страны?» могла показаться странной. В самом деле: каждое предприятие находится в условиях конкуренции, каждое бережёт-экономит по-своему — словом, выживает. Выдохнув после непонятных 90-х, в начале нового века ведущие российские предприятия, не сговариваясь, одно за другим стали обращать свои взоры на производственную систему «Тойоты», аккумулировавшую много (не секрет, в том числе и советские) наработки в области эффективной организации труда. В мире уже опробованную и оценённую.

При всей общности рекомендаций и стандартном наборе инструментов на каждом предприятии практика бережливого производства получила собственное пре-

ломление и развитие — от разницы в названиях до разницы в подходах. Между тем, открытость в методиках Lean прописана как обязательное условие для развития, и на

конференциях и форумах главные «бережливцы» всегда стараются выведать и взять на вооружение лучшее, что обнаруживают у соседей. Года три назад «КАМАЗ»

первым заговорил о том, что стоило бы на государственном уровне упорядочить критерии бережливого производства, и выступил с предложением. В «верхах» инициативы были услышаны, и в течение 2013-го, а потом и 2014 года представители бизнеса вошли в состав рабочей группы при Правительстве РФ. Нашу компанию на этом уровне представляет и активно участвует в формировании документов заместитель председателя Комитета по развитию Производственной системы «КАМАЗ» Владимир Арженцов.

— Правительство поручило Минпромторгу РФ раз-

работать критерии для сертификации предприятий на соответствие бережливому производству подобно стандартам по качеству, — рассказал «Вестям КАМАЗа» Владимир Фёдорович. — Первый основополагающий документ — Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 56020-2014 по бережливому производству, уже появился и должен вступить в действие с 15 марта этого года. Это своего рода глоссарий: он включает в себя основные положения и словарь, в котором нашли отражение принципы, инструменты лин. Документ позволит всем предприятиям России работать в едином по-

нятийном поле. Наш опыт по внедрению философии лин и развитию Производственной системы «КАМАЗ» при разработке был оценён и очень востребован. Вслед за ГОСТ-Р до конца нынешнего года должны появиться ещё четыре стандарта, где будет дана детальная «расшифровка» понятий бережливого производства. Вместе с «КАМАЗом» в разработке принимают активное участие лин-лидеры 18 отечественных предприятий, институтов, региональных министерств и общественных организаций. В их числе такие корпорации, как Росатом, Северсталь и другие.

НАШ ДЕНЬ

Женский характер

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне всеми любимого праздника «ВК» искренне хотели рассказать о женских слабостях и пристрастиях. Но, пообщавшись с камазовками, ещё раз убедились: слабости — лишь продолжение их достоинств.

Мастерский курс Айгуль Семёновой

— По профессии я оператор автоматических линий и установок, но едва начала делать первые шаги в её освоении, случился пожар на заводе двигателей, где я работала, — слегка морщится от неприятных воспоминаний мастер цеха окраски № 1 пресово-рамного завода Айгуль Семёнова. — Я попала под сокращение и целый год просидела дома. Новое дело — технический контроль — начала осваивать уже на ПРЗ, где трудилась моя мама.

После выхода из декретного отпуска освоила навыки транспортёрщика, распределителя работ. Но самая сложная профессия, это, конечно, мастер. Я долго думала, когда мне предложили пойти на повышение. Ведь младшие командиры производства за всё в ответе — от техники безопасности до качества. Решилась и получила направление на тот самый участок, где сама работала транспортёрщиком.

Особой квалификации это дело не требует: бери деталь, завешивай на приспособление, а потом принимай окрашенную, считай, упаковывай. Правда, есть одно «но» — номенклатура из 2000 наименований, от миллиметровых кнопочных креплений до огромных бамперов. Объёмные детали должны быть закреплены за мужчинами, но сильный пол неохотно идёт на низкооплачиваемую работу. Сейчас у нас в бригадах остались самые терпеливые и стойкие. Я ценю свой коллектив, дружный, сплочённый. Но мне, мастеру, постоянно надо быть настроже. Разлад в дружелюбную атмосферу могут внести самые нелепые слухи. В таких случаях приходится снова и снова расставлять всё «по полочкам», напоминать, что зарплата зависит от результатов нашего труда, а по карману, в первую очередь, бьют дефекты в работе. Без железной воли здесь никак.



Айгуль Семёнова: «Сила женщины проявляется, прежде всего, в умении сохранить доброжелательную атмосферу, противостоять всем невзгодам и при всём этом сохранять своё женское обаяние»

В нашей семье особенно ценят трудолюбие и порядок. Я помню, как впервые пришла поработать на завод во время летних каникул в бригаду к маме. А сейчас мне как матери приятно слышать добрые отзывы от коллег о собственной дочери — Алина учится в Казанском технологическом университете.

Самая большая радость для меня — это видеть результат труда. Посадила в землю семена — выросли овощи. Навёл порядок — красота в доме. Наверное, поэтому я люблю болеть за наших лыжников и биатлонистов, там всё ясно — кто пересёк финишную черту первым, тот и чемпион. Главное, чтобы сил хватило на победный рывок.

Профессиональный интерес Татьяны Киндер

— Я никогда не представляла себе, что моя трудовая деятельность будет связана с бухгалтерией, большинство моих родственников — врачи и педагоги, — призналась главный бухгалтер ОАО «КАМАЗ» Татьяна Киндер. — Но так случилось, что по окончании школы в 1985 году случайно попала в бухгалтерию ремонтно-инструментального завода, где работала комплектовщиком в группе непрерывных инвентаризаций. В освоении этой профессии не было трудностей, с которыми бы я не справилась.

За время работы на РИЗе мне удалось получить опыт на всех участках учёта, вплоть до составления отчётности по заводу. Хотелось отметить, что этим я обязана моим руководителям как бухгалтерии — главному бухгалтеру Анне Демидовне Осадчук, её заместителю Светлане Александровне Архиповой и моему первому учителю Нине Даниловне Анистратовой, так и руководителю завода Игорю Юсуфовичу Хамидуллину. Они умели извлекать максимум позитива из тех условий, в которых мы жили в беспокойные 90-е.

Это было время стремительных перемен — менялись подходы в работе, менталитет. На главном конвейере «КАМАЗа» периоды интенсивной сборки чередовались с простоем, а мы пропадали на работе, осваивая новые инструменты, которые позволяли показывать аудиторам и потенциальным инвесторам лучшие черты автогиганта.

Считаю, что то время катализировало несломало, не изменило мой характер. Я очень глубоко переживаю всё происходящее на «КАМАЗе», не переносю лжи, берусь за вопросы, которые не всегда входят в мои функциональные обязанности, и очень ценю ответственное отношение к порученному делу.

Мне кажется, иногда я слишком близко к сердцу воспринимаю всё, что происходит с моими близкими. Чрезмерно ценю чистоту и порядок в доме, те редкие минуты, когда я могу в своё удовольствие покопаться на приусадебном участке, порадоваться набирающим силу растениям.

Я считаю себя очень счастливым челове-



Татьяна Киндер: «Я никогда не боялась работы, с удовольствием открывала для себя новые горизонты, при необходимости обращалась к коллегам за помощью. Узнавать что-то новое так здорово!»

ком. В моём стремлении хорошо работать, осваивать всё новые стороны профессии меня поддерживали и поддерживают мои близкие. С пониманием к моей непростой работе относится супруг Сергей. Дочки переняли ответственное отношение к делу, принятое в нашей семье. Старшая Алёна успешно закончила Казанский государственный финансово-экономический институт и устроилась на работу в центральную бухгалтерию «КАМАЗа». Сейчас она в отпуске по уходу за ребёнком. Младшая Дарья учится в гимназии, радуется своим хорошим оценкам.

А ещё мне по-прежнему интересно формировать документы, в показателях которых отражены все процессы, идущие на «КАМАЗе». Хороший бухгалтер всегда должен уметь поставить точку в любой дискуссии. А тем, у кого остались сомнения, аргументировать свои доводы.

КОРОТКО

На совещании в профсоюзном комитете ОАО «КАМАЗ» состоялась встреча с заместителем генерального директора ОАО «КАМАЗ» — финансовым директором Андреем Максимовым. Андрей Александрович рассказал профлидерам о финансовых итогах года, антикризисной программе компании, ответил на вопросы о перспективах развития.

На пресово-рамном заводе выбран новый председатель профкома. Им стал 52-летний Рашид Харрасов. На «КАМАЗе» Рашид Галимзянович с 1980 года, до назначения руководителем профсоюзного комитета он исполнял обязанности начальника отдела материально-технического обеспечения. Напомним, бывший председатель профкома ПРЗ Александр Васильев в ноябре прошлого года был назначен руководителем профсоюзного комитета ОАО «КАМАЗ».

По итогам работы в 2014 году генеральный директор ОАО «Аэропорт Бегеишево» Сергей Романов награжден Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, а главный инженер автомобильного завода ОАО «КАМАЗ» Сергей Дольбя поощрён благодарностью исполкома г. Набережные Челны.

На ПРЗ прошёл день открытых дверей для школьников. Десятки школьников подшефной школы № 24 встретили обширной программой: специалист по штамповой оснастке Олег Преснов провёл экскурсию по пресовому и сварочно-окрасочному производствам и познакомил ребят с новыми технологиями, в библиотеке гостей ждал рассказ о первом руководителе Камского автозавода Льве Васильеве и интеллектуальная «Битва знатоков» между тремя школьными командами.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Смотрите под ноги!

За последнюю неделю февраля в подразделениях ОАО «КАМАЗ» зафиксировано три несчастных случая.

Распределитель работ литейного завода, сопровождавшая груз, 20 февраля шла рядом с машиной. Неожиданно погрузчик наехал колесом на левую стопу женщины. У пострадавшей закрыты левая стопа и левая кисть.

Подвернула ногу 24 февраля по дороге на работу и кладовщица РИЗа. Из-за падения на правую руку она сломала лучевую кость.

22 февраля машинист крана пресово-рамного завода, спускаясь по лестнице с крана, подвернула ногу. Несчастный случай закончился серьёзной травмой — закрытыми переломами костей левой голени и пальца левой кисти.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Тройная защита

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«В 9.30 в результате диверсии произошло возгорание на складе горюче-смазочных материалов автомобильного завода», — такую вводную получили камазовские силы ГО и ЧС.

На заводах «КАМАЗа» прошли масштабные антитеррористические учения сил гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций. В ходе учений камазовские спасатели отработали наиболее вероятные для нашей территории ситуации: возгорание склада ГСМ в результате диверсии, обнаружение взрывного устройства, попытка проезда на грузовике по поддельным документам. Специалисты всё разминировали, всё потушили, всех задержали.

Из склада автомобильного завода валят белые клубы: убедительную картину пожара создают дымовая шапка и театральный дым. Через 15 минут прибывают пожарные расчёты и разворачивают срочные операции. Ещё через пять минут пожарные начали охлаждение несущих конструкций, защиту кровли и перекрытий. От момента сообщения о пожаре до его ликвидации прошло 25 минут. На тушении пожара продемонстрировали возможно-



Уникальная машина вмещает 7,5 тонны воды и полтонны пенообразователя

сти современной пожарной машины «Магирус» на шасси КАМАЗ. «Магирус» — один из крупнейших мировых производителей пожарной и спасательной техники. «Стационарный лафетный ствол современной пожарной машины подаёт до 40 литров воды в секунду, также есть ствол высокого давления, очень экономичный, кото-

На ПРЗ из-за учебного обнаружения взрывного устройства эвакуировали работников АБК. 302 человека разместили в столовой



Один из плюсов надстроечки «Магирус» — пожарный «ствол быстрого реагирования»

рый позволяет тушить возгорания на электроустановках до 10 киловольт», — говорят о технике специалисты. Всего в операции участвовали семь пожарных и спасательных машин. Это лишь один из



К учениям привлекли сапёра в противовзрывном костюме, который извлёк муляж взрывного устройства в фойе АБК ПРЗ

этапов успешно проведённых учений. В трёх «сценариях» спасатели задействовали около сотни человек, привлекли полицию и другие силовые структуры.

ВСЕМ МИРОМ

Во имя спасения жизни

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В здравпункте автомобильного завода 3 марта специалисты Набережночелнинского центра крови ждали доноров. Это медицинское учреждение обслуживает не только городские больницы, но и стационары восьми близлежащих районных центров, поэтому потребность в крови есть всегда.

О своём желании сдать кровь заявили 75 работников АвЗ. Кровь каждого донора проходила первичное обследование, данные заводчан проверяли по специальной базе, где фиксируются все посещения поликлиник. После чаепития донорам предложили пройти в кабинет, где производился забор крови. Поскольку после процедуры все заводчане чувствовали себя хорошо, они отправились на свои рабочие места. Кроме двух дней оплачиваемого отпуска, которые каждый из доноров может использовать по своему усмотрению, все они получили и денежное вознаграждение.

Жизненно необходимый продукт будет разделён на компоненты, которые используются для возмещения кровопотери и регенерации тканей организма.

В марте дни донора пройдут и на других заводах и предприятиях компании.



В зависимости от состояния здоровья каждый донор сдал от 380 до 420 граммов крови

ПРОБА СИЛ

Точи как чемпион

Региональный чемпионат Word Skills Russia по специальности «Токарные работы на станках с ЧПУ» прошёл в Набережных Челнах. Все призы остались дома.

На чемпионат в Набережночелнинский политехнический колледж приехали 17 участников из учебных заведений республике. В жюри вошли профессионалы «КАМАЗа»: главный специалист технологического отдела станков с ЧПУ Андрей Жугайло, замначальника ОТК ПРЗ Раис Имамов, а также наладчик станков с ЧПУ ООО «ЧМЗ «Каттер» Николай Кропачев. На изготовление детали студентам отвели один час.

Победителями стали ученики Набережночелнинского политехнического колледжа: уже известный своими победами Антон Лоскутов, Никита Егоров и Илья Марков. «У участников хороший уровень подготовки, — считает Андрей Жугайло, — с такой квалификацией ребят можно допускать до производства». В мае два победителя, Антон и Никита, выступят в Национальном всероссийском чемпионате.

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Кто сегодня фаворит?

Традиционный интеллектуальный турнир «Фаворит» среди молодых работников на кузнечном заводе по тематике был организован так, чтобы «на грани весны» захватить оба праздника — мужской, 23 февраля, и женский, 8 Марта. И открыть очередной сезон играм ума.

В конференц-зале АБК-211 в обеденный перерыв соревновались четыре команды. 25 вопросов каждой давали шанс получить такое же количество баллов. Но шанс и результат — разные вещи. Максимальную сумму (17) в итоге удалось набрать представителем команды, которая

не стала замудряться с названием, заявив о себе как «ПБО» (планово-бюджетный отдел). Креативщики из сборной команды «КузOFF» довольствовались вторым местом. Особую сложность вызвал вопрос № 12: «В каждом из них есть что-то нечеловеческое, механистичное. При

этом первый настроен к окружающим дружелюбно, хотя некая женщина от него немало пострадала. Второй же, наоборот, весьма недружелюбен, но некой женщине удалось в итоге избежать угрозы с его стороны. Интересно, что оба давали одинаковые обещания. Кто же они?» Давы камазовцы в приближающийся праздник не ломали головы, правильный ответ: «Карлсон и Терминатор»: первый — улетел, но обещал вернуться, второй произнёс крылатую фразу «I'll be back». Грамоты и сладкие призы



Команда «ПБО», набравшая максимальную сумму очков

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Профсоюзный комитет ОАО «КАМАЗ» приглашает любителей зимних видов спорта 7 марта в 10 часов в парк «Прибрежный» на первенство по биатлону.

БЫЛ ПРАЗДНИК

Генералы сцены

Артисты ПРЗ поздравили заводчан с праздниками и получили оригинальные звания — от «сержанта творческих сил» до «генерала художественной самостоятельности».

Не так давно на заводе завершился творческий конкурс «Зажги звезду»: поиск талантов вели во всех подразделениях. Итог конкурса — 10 новых артистов. Свежие артистические силы тут же бросили на передовую: решили задействовать в праздничном концерте, посвящённом Дню защитника Отечества и 39-летию со дня выпуска первого КАМАЗа.

Конечно, опыта у новобранцев пока не много. С каждым пришлось работать индивидуально, подбирать репертуар, учить держаться на сцене. «Новички порой стесняются так, что микрофон в руке трясётся», — улыбается режиссёр Нафиса Ибрагимова. С помощью профессионалов подготовили для выступления эстрадные номера, народные песни, художественное слово и даже рэп. Особенно удивил всех финалист конкурса в номинации «Академический вокал» Владимир Голубь. Участник московского фестиваля «Индиго» и городского конкурса «Голос Челнов» Владимир — отец семерых детей и скоро ожидает рождения восьмого малыша.

Праздник мужества

На автомобильный завод защитников Отечества пришли поздравить ученики подшефных учебных заведений.

Кадеты из специализированной школы № 49 порадовали песнями и стихами, посвящёнными ратным подвигам нашего народа, а танцевальный ансамбль школы-гимназии № 76 поздравил автозаводцев хореографическими композициями «Потешки» и «Испанский танец». Не остались в долгу и заводские артисты, любимые песни исполнили Мария Беляева, Эльвира Халитова и Андрей Крылов.

Как на масленой неделе...

Семейный праздник, каким всегда была Масленца, собрал на базе отдыха «Иволга» автозаводчиков с детьми, бабушками, дедушками, друзьями и коллегами по работе.

Несмотря на ещё по-настоящему зимнюю погоду, мёрзнуть было некогда. Во время масленичного представления зрители то кружились в весёлом хороводе, то участвовали в различных спортивных соревнованиях: метали валенки, перетягивали канат, поднимали гири, сражались из винтовки.

Театральное представление особенно запомнилось маленьким зрителям, ведь им пришлось помогать главному герою Емеле растапливать печь, танцевать и подать блины на скорость.

Не обошлось и без традиционной забавы — сжигания масленичного чучела. Шустрый огонёк быстро перерос в яркое пламя. Сжигая горести прошедшей зимы, он открыл дорогу новым весенним ощущениям.

СПОРТПЛОЩАДКА

Страсти по футболу

В последние дни зимы спортивный зал автомобильного завода оккупировали любители мини-футбола блока продаж ОАО «КАМАЗ».

Спортсмены решили использовать межсезонье для подготовки к сражениям в рамках Спартакиады-2015. В чемпионате примут участие пять команд. Соревнования будут проводиться в два круга, по системе «каждый с каждым». Места в турнирной таблице определяются по количеству набранных очков.

Первая встреча на «поле» закончилась победой команды ВТК, со счётом 3:2 они обыграли футболистов ООО «Автозапчасть КАМАЗ».

Вторая игра принесла победу футболистам ТФК, легко обыгравшим сборную «КАМАЗтехослуживания» и департамента маркетинга с разгромным счётом 6:2. Третья игра закон-

чилась победой команды «Автозапчасть КАМАЗа» над игроками «Интермодальной транспортной», 4:3. Видимо, во время небольшой паузы игроки «АЗК» успели перевести дух, и даже, возможно, поменять стратегию.

Все три игры второго дня чемпионата закончились вничью. Проанализировав допущенные ошибки, команды стали играть гораздо осмотрительнее. По итогам шести встреч лидирует команда ТФК, набравшая пять очков, по четыре очка на счету «АЗК» и «ВТК».

Чемпионат продлится до 17 марта, так что у всех команд ещё есть шанс подняться на первую ступеньку пьедестала почёта.

Есть чемпион!

Команда футбольного клуба «КАМАЗ» стала победителем зимнего первенства РТ среди юношей 2004 года рождения.



Соревнования начались с предварительного этапа, в котором свои силы показали 16 команд. «КАМАЗ-2004» стала победителем в группе Закамской зоны, затем не оставила шансов на победу казанской команде «Тасма» и футболистам Вахитовского

района столицы РТ и вышла в финал. В решающем матче «КАМАЗ» встретился с казанским «Рубином». По окончании игры счёт был нулевым. После ряда пенальти челянинская команда вырвала победу у соперников со счётом 4:2.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Волшебные куклы Татьяны Грицких, или Как долгие камазовские каникулы пошли на пользу

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На выставке ПРЗ, посвящённой Дню влюблённых, все зрители окружили «Любовный зоопарк»: коллекцию самодельных кукол инженера отдела кадров Татьяны Грицких. Собирает мягкие экспонаты для выставки автору пришлось по всему городу — почти у всех кукол новые владельцы.

«В прошлый зимний отпуск, когда у всех камазовцев был месяц свободного времени, я захотела заняться каким-нибудь интересным рукоделием. Искала в интернете информацию о самодельных игрушках и нашла технологию изготовления кукол-тильды». Татьяна сразу понравился этот формат: тильды — это мягкие, красиво одетые куклы с символическими чертами лица. С того момента Татьяна изготовила почти 50 работ. Дома у неё «живут» лишь несколько: свои игрушки Татьяна дарит, режет продаёт.

Рукоделие притягивало Таню с детства. Впрочем, у всех трёх девочек её семьи

были настоящие девичьи увлечения: вязание, вышивка, рисование. Таня ходила в художественную школу, обожала уроки труда, шила модные юбки и вязала джемперы. Развернуться таланту помогло рождение дочери Ксюши: свою первую куклу Татьяна шила на конкурс в дочкин детский сад. Затем сделала платье из воздушных шаров: на конкурсе необычных нарядов Ксюшино платье «из воздуха» не оставило соперникам шансов. С того момента домашняя хенд-мейд фабрика Татьяны работает без остановок.

«Я сумасшедшая! — смеётся Татьяна. — Настолько



Основная работа Татьяны серьёзно помогла ей с хобби. В выходные обаятельная мастерица проводит мастер-классы для младших школьников. Организовать малышей непросто, и тут Татьяна помогла опыт кадровика: на «КАМАЗе» она научилась планировать мероприятия, где нужно учесть расход материала, обеспечить каждому участнику инструменты

люблю рукоделие, что порой думать больше ни о чём не могу. Бывало, через час на работу вставать, а я только ложусь — настолько меня шитьё увлекает. Шить куклу можно за день, если работать не отрываясь, а если дело не



Всем игрушкам Татьяна даёт имена сразу при «рождении»: Виолетта, Фёдор, Николай, Анатолий. Её любимец — обаятельный лось Афанасий

идёт, шитьё может затянуться на месяцы. Так что главное в моём деле — поймать вдохновение. Конечно, это занятие для души. Теоретически продаж кукол можно зарабатывать: кукла стоит 1000-1500 рублей, но для этого нужно оставить работу и заниматься только тильдами. А если превратить шитьё в работу и шить каждый день — не будет такого удовольствия».

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Активные выходные

Ольга АМЕРХАНОВА

Работники завода двигателей побывали на Южном Урале. Во время длительных выходных дизелисты организовали туристическую вылазку в Киндерлинскую пещеру, которую также называют пещерой Победы. Зимний поход с посещением пещеры стал первым мероприятием завода, посвящённым 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

«Поход начался у мемориала Победы в деревне Таш-Асты, — рассказывает начальник бюро по связям с общественностью Марина Швыдченко. — От деревни по ледяной реке мы добрались до пещеры, преодолев расстояние в шесть километров. Погода благоприятствовала, шли легко, только лица обветрили с непривычки. До входа в пещеру преодолели серьёзный подъём в гору со

всей экипировкой и оборудованием. Тут пришлось потрудиться, сложностей было много: снежные сугробы, скользкие участки, отсутствие опоры. Чего только мы не придумывали: и обвязки делали для поддержки, и поезд из ледянок конструировали. Наши усилия увенчались успехом, и пещера открылась перед нами свои просторы».

Киндерлинская пещера считается одной из самых



Это Победа

известных и протяжённых на Урале. Многолетняя система ходов насчитывает более восьми километров общей длины, своды пещеры большей частью высоки. В пещере наши туристы провели два дня, посетили все запланированные участки с соблюдением экологических норм. Видели спуски и подъёмы, обвалы, подземные озера. По окончании спелеомаршрута пришлось пре-

одолевать и спуск из пещеры. «Было весело, — говорит участница похода Марина Швыдченко. — Рюкзаки катились кубарем, мы сами скачивались с визгом и хохотом в потоке снега. Счастливые, довольные, уставшие, быстро преодолели путь до деревни, где нас ждал автобус, чтобы доставить домой. Для нас такой поход был первым в жизни, и его мы посвятили 70-летию Победы!»

СПОРТПЛОЩАДКА

Эра хоккея

Конец зимы камазовцы отметили многочисленными хоккейными матчами.

Первая игра состоялась 23 февраля, играли команды завода двигателей и кузнечного завода, со счётом 7:3 победили дизелисты. Больших было много, команду «двигжов» поддерживал директор завода Сергей Снарский и исполнительный директор ОАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов. Топ-менеджер, руководивший заводом ранее, сам организовал хоккейную команду на «двизках» несколько лет назад. Для игроков были созданы условия для тренировок, в «Дубках» оборудовали современный хоккейный корт.

В этот же день прошли соревнования между логистическим центром и ПРЗ на базе «Лесная сказка». Победила команда ПРЗ со счётом 6:1. Хоккейная команда ПРЗ существует тре-

тий год, спортивный директор завода Николай Никитин считает, что нынешнему успеху помогли молодые кадры команды с опытом игры.

Также в «Дубках» прошёл традиционный ежегодный матч логистического центра и завода двигателей. Каждый год принципиальные противники разыгрывают переходящий кубок. В этом году награда перешла к логистам, они победили со счётом 7:3. «Игроки показали красивую игру, hladнокровность и большое стремление к победе, — говорит ведущий инженер по работе с молодёжью ЛЦ Кирилл Мульдьяров. — После матча команды болельщиков вышли на ещё горячий после хоккеистов лёд и устроили массовое катание на свежем воздухе».

Кому достался кубок завода двигателей?

С 25 по 27 февраля в городе проходил V юбилейный турнир по хоккею среди юношеских команд на кубок завода двигателей.

В турнире принимали участие четыре команды: «Юность», «Импульс», «Белые медведи» и «Огонёк». В финал — это уже традиция — вышли «Огонёк» и «Белые медведи». Игра была жаркой, а когда счёт сравнялся и стал 2:2, все болельщики просто перестали дышать. И тут начались самые настоящие баталии. Каких только приёмов не

показали ребята, но решающий гол был за командой «Огонёк», которая второй год подряд становится победителем турнира. Радовались ребята и работники завода двигателей. Завод ежегодно оказывает поддержку в проведении турнира, а победе команды «Огонёк» радуются особенно, так как центр подростково-молодёжных

Стрельба и гонки

Работники «КАМАЗа» — в тройке лучших биатлонистов города.

В парке «Прибрежный» молодёжь предприятий города соревновалась в биатлоне: этот олимпийский вид спорта включает в себя лыжную гонку и стрельбу из винтовки. Каждый участник дуболюбия должен был пройти дистанцию на лыжах свободным стилем без оружия и на двух огневых рубежах лёжа поразить из винтовки пять мишеней.

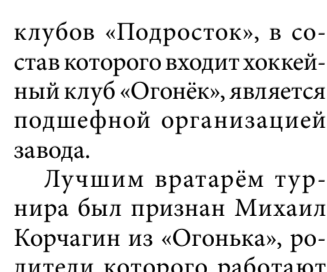
За «КАМАЗ» выступили несколько команд: молодёжь НТЦ, РИЗа, ПРЗ и литейного завода. Миляуша Афанасьева, инженер-технолог из НТЦ, стала второй среди девушек, её коллега Ирек Мубаракшин — вторым среди мужчин. Третьим в личном зачёте стал мастер ПРЗ Мулламур Хайдаров.



Один из лучших челянинских биатлонистов Мулламур Хайдаров

Командное второе место завоевали биатлонисты НТЦ.

клубов «Подросток», в состав которого входит хоккейный клуб «Огонёк», является подшефной организацией завода. Лучшим вратарём турнира был признан Михаил Корчагин из «Огонька», родители которого работают на заводе двигателей: мама Наталья Викторовна — ведущий специалист отдела кадров, а папа Владимир Николаевич — слесарь по ремонту автомобилей.



Все команды были отмечены поощрительными призами, а команде победителей вручен кубок завода двигателей и набор ключей (на фото).

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Что в имени тебе моём?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Международный женский день — самый цветочный праздник. Мужчины давно уже поняли: букетик тюльпанов, мимоз, гербер или роз — лучшее дополнение к подарку. «БК» накануне праздника решили собрать свой букет... из женских имён.



Маргарита Викторова, начальник отдела бюджетирования и сводной отчётности литейного завода:

— С моим именем не всё так просто. Маргаритка — неприхотливый садовый цветок с нежной расцветкой. А специалисты, толкуя значение имени, указывают на напористость и прямолинейность его носителей. Эти качества есть и в моём характере. Человек и целеустремлённый, ценю независимость, настойчивость, силу убеждения.

Мне моё имя нравится своей оригинальностью. Маргарит на «КАМАЗе» не так уж много, поэтому моё имя быстро запоминают и ни с каким другим не путают. Это ещё один приятный плюс.

Роза Романова, бригадир контролёров ОТК автомобильного завода:

— Я очень люблю цветок, ставший моим именем. На своём садовом участке я уже не один год собираю свою коллекцию, осваиваю технологию выращивания этих хрупких и прекрасных растений. У меня уже есть чайные розы красного, желтого, розового цветов. Надеюсь в этом году завести «блоковую» красавицу. Розы немного капризные и любят прохладу. Обычно они раскрывают свои лепестки навстречу утреннему солнцу.

Женщины с этим именем общительны, но есть у них и «шипы». У меня это настойчивость и бескомпромиссность. Согласитесь, важные качества для контролёра ОТК!

Лилия Зиганшина, кладовщик завода двигателей:

— Мне очень нравится моё имя, оно красивое, звучное и редкое. В нашей деревне в 60-х годах я была единственной Лилией.

Если честно, я не очень люблю цветы и никогда не задумывалась о влиянии имени на мой характер. Я уверена, всё дело в воспитании. Моя мама всю жизнь работала врачом, и, видимо, от неё я переняла стремление к чистоте и порядку. У меня дома даже на комнатных цветах пыли нет! А ещё я ценю дисциплину и ответственность. Может, иногда бываю и резка, но характер не переделаешь.



Ландыш Галимова, оператор ЭВМ кузнечного завода:

— В соответствии с татарской традицией, дочерям надо давать парные имена, поэтому мою старшую сестру родители назвали Миляуша — фиалка, а меня Ландыш. Мне моё имя очень нравится. Ведь что такое ландыши? Маленькие колокольчики! Вот и я человек очень оптимистичный, всегда надуваю губы для улыбки, и смех у меня такой звонкий, как и моё имя.

Судьбу, конечно, определяет не имя, а отношение в семье. Меня, не скрою, родители баловали. Я свою дочь, которая тоже носит цветочное имя Резеда, тоже стараюсь окружить любовью. Я думаю, нужно чаще обнимать и говорить комплименты своим родным, близким, друзьям. Помните: добрые слова согревают сердце!



Гульнара Айтметова, инженер-конструктор первой категории НТЦ:

— Я очень благодарна родителям за то, что они мне дали такое красивое звучное имя. Гульнара с персидского переводится как «цветок граната». С цветком я знакома пока только заочно, он ярко-красный, царственный, радует и глаз, и душу. Мне кажется, он соответствует моему характеру. Я трудолюбивая, усидчивая, ответственная, добрая и весёлая. Родные и близкие всегда



могут положиться на меня.

Я благодарна своей маме, её зовут Гульсина, за то, что она помогла мне определиться и выбрать правильную специальность и профессию. Я её тоже поздравляю с праздником!